

**平成29年度
医療・介護職若手職員向け研修(ワークショップ)
今年度の取り組みの振り返り**



H29年度第1回WS 平成29年5月25日(木) 始動

「わたしたちの仕事の価値は・・・」



一関市
**現場担う人材を
医療・介護 若手職員WS始まる**

一関市が医療・介護の現場が活躍可能な行動案
を話し、提言をまと
めると予定だ。
現場を担う人材の確保
定着を目指す取り組み
として始めた若手職員対
象の研修事業が、医療・介
護の現場が活躍可能な
行動案として、2016年度医
療・介護の魅力を伝える
テーマにワークショップ
(WS)を行い、成果とし
て中高生のパンフレット
制作や、市内の医療・介
護現場の改善や働き
方改革の推進など、WS
2年目を迎えた一関
市主催の医療・介護
職に就く若手職員
を対象の研修事業

勤務する看護師や保健
師、介護福祉士が人が
参加し、計6回のWSを通
じて医療・介護職に興味
を持つ、志すきっかけ
となるようなパンフレット
制作や、市内の医療機関や
介護施設などに配布し
ていく。今年度は、現場が
活躍する若手職員が、WS
2年目を迎えた。一関市
主催の医療・介護職に就
く若手職員を対象の研修
事業が、今年度も始まる。

一関市が医療・介護の現場が活躍可能な行動案を話し、提言をまとめる予定だ。現場を担う人材の確保、定着を目指す取り組みとして始めた若手職員対象の研修事業が、医療・介護の現場が活躍可能な行動案として、2016年度医療・介護の魅力を伝えるテーマにワークショップ(WS)を行い、成果として中高生のパンフレット制作や、市内の医療・介護現場の改善や働き方改革の推進など、WS2年目を迎えた一関市主催の医療・介護職に就く若手職員を対象の研修事業が、今年度も始まる。

今年度は、現場が活躍する若手職員が、WS2年目を迎えた。一関市主催の医療・介護職に就く若手職員を対象の研修事業が、今年度も始まる。

今年度は、現場が活躍する若手職員が、WS2年目を迎えた。一関市主催の医療・介護職に就く若手職員を対象の研修事業が、今年度も始まる。

「わたしたちの仕事がストップしたら・・・」

- 社会機能が麻痺する。**
- 人口減少に拍車がかかる**
- 日常生活の自立度が低下する。**

すなわち・・・

人の一生の中で、無くてはならない

- ・大事な仕事**
- ・誇るべき仕事**

H29年度第2回WS 平成29年6月29日(木)

**「チーム力ってなんだ・・・？
チーム力を高めるには・・・」**



働きやすい「職場」や「チーム」に 必要な要因

- 意見を言い合える環境
- 個人の力を存分に発揮してチームに還元すること
- 意思疎通を取ること
- 役割分担を明確にすること。
- 目的、成果に向けて、チームのベクトルをあわせること。

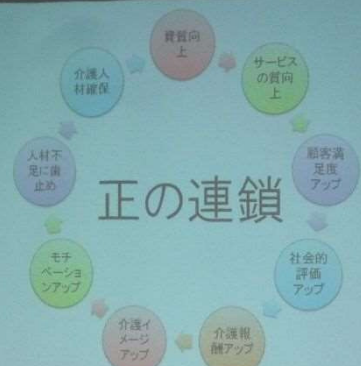
H29年度第3回WS 平成29年7月20日(木) 「遠野ケアイノベーション会議 視察研修」



遠野イノベーション会議って何？

これまで先輩たちが築いてきたこの遠野の介護・福祉業界をさらに発展させるため、同じ志しを持つ仲間と想いを語り、つながる機会と相談できる関係性が職場内・外に創ること、介護・福祉の仕事への理解を高めることを目的に平成28年6月1日、遠野市内の介護、福祉の仕事に従事する若者20名が集まり「介護、福祉業界をもっと元気に！」を合言葉に設立した任意団体

まったなし
介護・福祉を
イノベーション



私たちのビジョン・・・

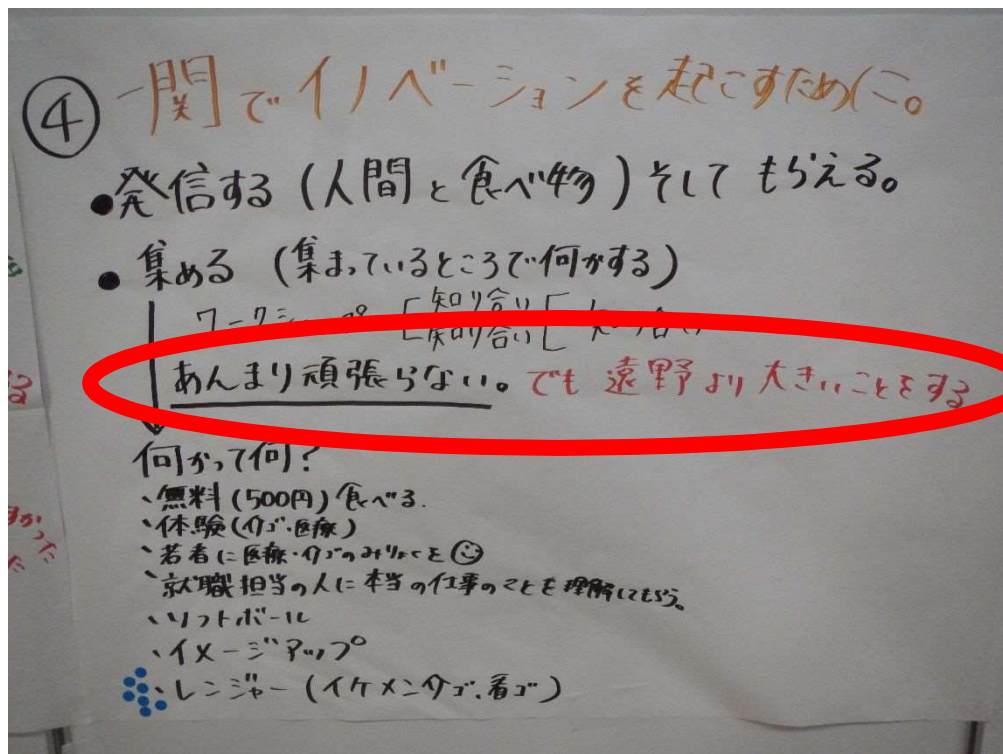
ケアブランディング
介護の社会的価値を高めること

H29年度第4回WS 平成29年8月3日(木)

「一関でイノベーションを起こすために わたしたちができることは・・・」



わたしたちの理念(思い)

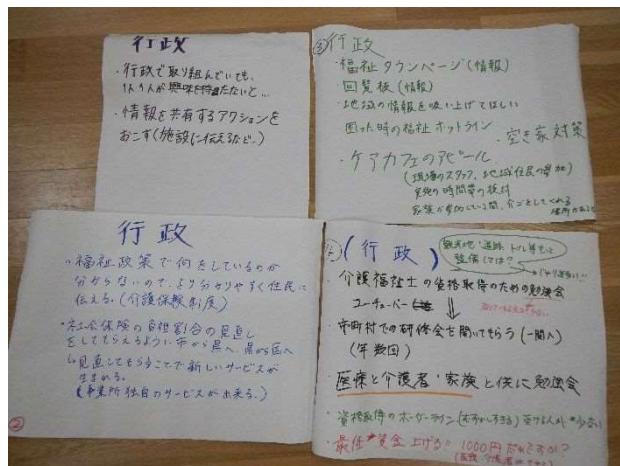


あんまり頑張らない...
でも...

遠野より大きいことを
してみたい！

H29年度第5回WS 平成29年9月14日(木)

「医療・介護現場がより良くなるために・・・ 「地域」・「行政」・「事業所」に対して、 働きかけが必要なことは・・・」



H29年度第6回WS 平成29年10月26日(木)

本日

発表します