

事業所

どうしても伝えたい6つのこと。

1. 視察研修の目的を明確にしてほしい！

視察研修に行く

復命書を提出し、終了。

・・・**ではなく！**何を目的に行くのか、職員が理解した状態で研修と向き合い、学んだことを職場で共有することで**事業全体への成長**へとつなげることが大事。

2. その人に合ったシフトの調整！

人によっては...

お金を稼ぎたい(夜勤多め、残業など)

子育て中心(パート、時間帯の指定など)

その人に合ったシフトを推奨し、事業所の
アピールポイントの一つとすることで求人
の魅力となり、職員増加へとつながるの
は？

職員の人数が増えることでゆとりのある仕
事ができる！

3. 有給の取得を取りやすくしてほしい！

- 取りたいけどとれない...
- 有給が取れないため、無駄になってしまう。



なぜ取れないのか

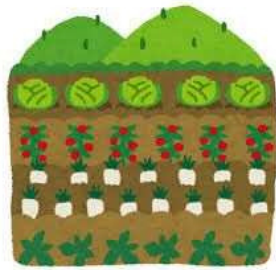
⇒ほかの職員に迷惑がかかるかも。

・・・気にせずには有給を取りたい！！

(100%とまでいかなくとも70%などと、目標を設定する！)







pixta.jp - 31535709



100%とはいかなくても70%は...



